

Business Leadership Plus I

2026

cdg⁺





¿Por qué un BLP I?

El BLP I, potencia a tu equipo en sus capacidades, a través de métodos y herramientas interactivas que facilitan la implementación de lo aprendido.

Brinda una oportunidad de actualizar las habilidades y conocimientos con información relevante y de valor para el mercado actual.



¿Qué es BLP I?

Empodera tu liderazgo. cdg Business Leadership Plus™, es un programa donde los gerentes y mandos medios se transforman en visionarios del mundo de negocios moderno, fortaleciendo las habilidades de liderazgo y gestión, adaptándose a las exigencias del mundo de negocios contemporáneo.

Improve your leadership

¿Quiénes pueden beneficiarse del proceso?

Gerentes actuales

Encontrarán herramientas prácticas para desempeñarse mejor en su puesto actual y ampliarán su visión y competencia para los retos y puestos futuros.

Banca de líderes

Además de contribuir a la retención y *engagement* de la banca de líderes, el proceso brinda herramientas y casos prácticos para prepararlos para los retos futuros, acelerando su proceso de liderazgo.

Nuevos roles

Brinda herramientas, acompañamiento y la práctica necesaria para asegurar que los nuevos roles y retos de la organización obtengan los resultados esperados.

Propósitos del Proceso BLP I

Desarrollo de habilidades de liderazgo, gestión y negocios

1

Desarrollar un liderazgo influyente para impulsar la confianza, la alineación y los resultados.

2

Practicar un liderazgo que libere e integre el talento de cada miembro del equipo.

3

Aplicar el pensamiento crítico para tomar mejores decisiones.

4

Desarrollar habilidades de toma de decisiones estructuradas para elegir las mejores alternativas e impulsar resultados efectivos.

5

Desarrollar las mejores estrategias que aseguren un plan de acción en el funcionamiento de la Organización.

6

Desarrollar las habilidades esenciales para delegar tareas y proyectos de manera efectiva.

7

Desarrolla las habilidades que te permitan identificar necesidades de desarrollo de talento, así como establecer compromisos de acción para tus colaboradores.

8

Poner en práctica comportamientos que conviertan la visión de negocio en resultados de alto impacto para el negocio.

Módulos BLP I

Gerencias y mandos medios

I. Empodera tu liderazgo



Programa Presencial

8 módulos
8 horas cada uno

Programa Virtual

8 módulos
16 sesiones de 4 horas cada una.
(2 sesiones seguidas por módulo)

Frecuencia

3-4 semanas entre cada módulo

Módulos intercambiables



Administración de proyectos *



Marca personal



Desarrollo de potencial



Sinergia de Líder



Finanzas para no financieros



Reingeniería actitudinal



Comunicación eficaz

Características del programa



Materiales:

- *Libreta de apuntes para el programa personalizada con logo de la empresa.
- *Carpeta con documentos para trabajar durante el módulo.

Plataforma:

- *Para entrega de materiales y evidencias de aplicación.

Reportes:

Seguimiento con reportes individuales y grupales de cada módulo utilizando MARCA®.

Reuniones de inducción:

A jefes y a participantes, para explicación del programa, de la plataforma y de la forma de establecer seguimiento con MARCA.

Metodología cdg para lograr los objetivos de cada módulo



Seguimiento
para asegurar la
implementación



¿Cómo aseguramos la implementación de lo aprendido?



Mentoring



Involucrando al jefe para potencializar el desarrollo.

Actitud



El facilitador evalúa el desempeño de cada participante durante el curso.

Retorno



La alta-dirección impulsa ideas de mejora con impacto en indicadores para retorno de inversión.

Compromiso



El participante aplica metodologías y herramientas en áreas de trabajo

Asistencia



Cumpliendo con asistencia al programa.

Total: 100%



cdg: Discover, Shape & Grow Leaders

+40 Años

Sirviendo a organizaciones que buscan trascender mediante la gestión del talento con base en competencias

+300

Clientes servidos en 2025

+20 colaboradores
+40 consultores

Nuestro propósito Superior:

Creemos que organizaciones profesionalizadas en la gestión del talento a base de competencias son más aptas para generar valor a sus accionistas, prosperidad para sus colaboradores y bienestar en la sociedad.



Nuestro Portafolio:

- Evaluación por Competencias
- Desarrollo por Competencias
- Consultoría Organizacional



Atendiendo 12 Sectores Principales



- | | |
|------------------|---------------------------------------|
| • Industria | • Financiero y Seguros |
| • Retail | • Servicios |
| • Consumo Masivo | • Transporte y logística |
| • Universidades | • Telecomunicaciones y Medios Masivos |
| • Gobierno | • Hotelería, turismo y restaurantes |
| • Corporativo | • Farmacéutico |

¿Cómo aportamos valor?

A través de 4 diferenciadores

1. Nos convertimos en socios de éxito de tu empresa.
2. Respondemos a las necesidades más demandantes en tiempos de respuesta y ejecución impecable.
3. Empleamos soluciones probadas de éxito.
4. Acompañamos hasta el logro de resultados medibles y observables.



Edificio cdg
Ave. San Francisco 125
Col. Lomas de San Francisco
Monterrey N.L., CP 64710

