



cbi-smart

Competency Based Interviews

Descubra la gente correcta – CBI-SMART
entrevista basada en competencias



LA MEJOR
SELECCIÓN

Descubra la gente correcta (CBI-SMART)

CBI-Smart es una plataforma electrónica la cual permite generar guías de entrevistas basadas en competencias en cuatro sencillos pasos:

1. Seleccionar el nivel del rol para el que se está entrevistando.
2. Identificar las competencias que son relevantes e importantes para este rol.
3. Elegir las preguntas de entrevista que se quieran utilizar.
4. Generar su guía completa de entrevista CBI.

Características clave

Rápida y efectiva

En menos de 10 minutos el usuario podrá generar una guía de entrevista de acuerdo al perfil que quiere evaluar, dicha guía lo llevará de la mano en el proceso de evaluación del candidato.

Banco de más de 600 preguntas

La plataforma de CBI-Smart cuenta con una biblioteca de más de 600 preguntas diseñada para evaluar hasta 35 diferentes competencias.

Objetiva y consistente

El uso de la metodología CBI-Smart facilita al entrevistador a identificar de manera objetiva y consistente los indicadores de comportamientos positivos y negativos para cada competencia.

Versátil

Al ser una plataforma online, CBI-Smart permite guardar y acceder a su historial de entrevistas, permitiendo de esta forma utilizarlas de nuevo o como referencia.

Inteligente

La herramienta se actualiza de forma automática constantemente, basándose en la retroinformación de preguntas y el análisis de la tendencia a seleccionar cierto tipo de preguntas y competencias.

Mejores prácticas a nivel mundial

Ofrece guías de las mejores prácticas y tácticas a nivel mundial a lo largo del CBI-SMART.



Beneficios

Soporte en la toma de decisiones en selección objetiva, libre de sesgos y estereotipos.

Elimina la discriminación injusta entre candidatos.

Ayuda a eliminar inconsistencia entre entrevistadores de diferentes plazas o procesos.

Reúne información basada en Competencias sobre candidatos las cuales se pueden integrar a otros resultados de diagnóstico dentro del mismo proceso de selección (Assessment Center, Wave).

Determina las necesidades de entrenamiento y desarrollo del candidato.

Reduce los costos, tiempos y riesgo en las decisiones de selección de personal.

Facilidad de acceder a la plataforma CBI-Smart desde cualquier computadora con conexión a internet.

Entrevistas con Base en Competencias CBI Smart

Los comportamientos pasados son los que mejor predicen el comportamiento futuro.

Estudios e investigaciones sobre metodologías de reclutamiento y selección, aseguran que, la metodología de entrevista guiada de CBI-Smart al estar basada en competencias duplica su nivel de predictibilidad, en comparación a las entrevistas tradicionales que predicen el desempeño de un candidato en un rol determinado

CBI-Smart se basa en preguntas estructuradas, directamente relacionadas con comportamientos y criterios de más de 30 competencias esenciales que han sido identificadas como clave para un desempeño efectivo.

Herramienta Personalizada

Preguntas a la medida

Lo amigable de la plataforma de CBI-Smart permite el agregar preguntas diseñadas especialmente para y por el cliente.

Identidad Corporativa

Al ser una herramienta basada en navegadores de internet, tiene la facilidad de ser ligada al intranet de la compañía siguiendo los lineamientos de identidad y diseño de la misma.

Entrenamiento

La capacitación de la herramienta es impartida por consultores seniors de CDG los cuales han sido avalados y entrenados para el uso de la herramienta.

¿Por qué utilizar las CBI-Smart en su proceso de reclutamiento?

Es un método justo y objetivo de evaluación de candidatos, el cual ayudará a evitar el reclutar al personal equivocado.

Mediante el uso de las CBI-Smart como parte de su proceso de selección, se puede llegar a incrementar de manera significativa las probabilidades de seleccionar al candidato idóneo desde un principio



Asociados



Tecnológicos

ACADEUM, España
Actual RH, España
Assessment & Development Centre, UK
Assessment Technologies Group, USA
Barry Cohen Associates, USA

Effective Systems, Ltd., USA
John P. Kotter, Harvard, USA
Saville Consulting, UK
Service Quality Institute, USA
Tralcom, México

Comerciales

Top Management, Colombia
JD Consultores, México
CDG Ciudad de México, México
CDG Guadalajara, México
Actual RH, España

Nuestro compromiso

AEROMÉXICO | AFIRME | AHMSA | AIG | ALESTRA | ALFA | ALPEK | ALTTA HOMES | ALSTOM | AMHER | ARCA | ARNECOM | AVON | AXTEL
BANCOMER | BANORTE | BASE INTERNACIONAL | BENAVIDES | BIMBO | BOSCH | CAINTRA | CAMSA | CANACO | CARL'S JR | CARRIER
CEMEX | CERREY | CERVECERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA | CIFUNSA | COMERCIAL MEXICANA | CONACIM | CYDSA | C&A | CFE
COPARMEX | CRISER | DELPHI | DENSO | DHL | DINAMICA | DITEMSA | DOAL | DUPONT | ECOPETROL | EL PALACIO DE HIERRO | FAMSA
FARMACIAS DEL AHORRO | FEMSA COCA COLA | FRESNILLO PLC | FORTACERO | FULLER | GAS NATURAL | GM | GONHERMEX | GRUPO
COMERCIAL | HERMES | GALVAK | GAMESA | GAS NATURAL DE COLOMBIA | GCC | GERBER | GIS | GRUMA | GRUPO ANDINA | GRUPO ICA
GRUPO POSADAS | HEB | HSBC | HUBARD Y BOURLON | IBM | ICA FLUOR DANIEL | INITE | INTERBANK | ITESM | JOHNSON CONTROLS
KANSAS CITY | SOUTHERN DE MEXICO | LABORATORIOS GRIFFITH | LAMBI | LEAR CORPORATION | LEON PLASTICS | MABE | MAHLE
MAGNETEK | MASTERPAK | Mc DONALD'S | MAXIGAS | MIDAS | NAVISTAR | NEMAK | NESTLE | NOVA | NUTRA SWEET | ORSAN | OXXO
PANALPINA | PEMEX | PEÑOLES | PERIÓDICO REFORMA | PHILLIPS | PROLEC | GE | PROTEXA | QUALTIA ALIMENTOS | REXCEL | SABRITAS
SANLUIS CORPORACION | SEP | SFP | SHERATON | SIGMA ALIMENTOS | SPN COLOMBIA | TECHNO TRIM | TELEFÓNICA DE COLOMBIA
TEKSID | TELMEX | TEQUILA JOSÉ CUERVO | TERNIUM | TERZA | TFM | TRW | UANE | UDEM | UNIVERSIDAD DE LA SALLE | UNIVERSIDAD
TEC MILENIO | UR | VERSAX | VIAKON | VOTORANTIM | XIGNUX

Oficinas Corporativas CDG

Avenida San Francisco 125 Colonia Lomas de San Francisco,
Monterrey, Nuevo León, México C.P. 64710
Tel.: 52 (81) 8215 1600 | Fax: 52 (81) 8215 1652
desarrollo@cdg.com.mx | www.cdg.com.mx