



LA MEJOR
SELECCIÓN



La excelencia que distingue a CDG

En CDG hemos evaluado a más de 50,000 ejecutivos a través de nuestras diferentes tecnologías de Assessment Center en nuestros diversos centros de evaluación de México y América Latina.

En la búsqueda continua por satisfacer las necesidades y exigencias de nuestros clientes diseñamos Assessment Center de acuerdo a las necesidades de su empresa y perfiles específicos a las necesidades de cada puesto.

Contamos con asociaciones tecnológicas en Inglaterra, España y Estados Unidos que nos permiten trabajar consistentemente con tecnología de punta y con un staff de más de 25 asesores certificados internacionalmente.

¿QUÉ ES?

ANTES, Es la nueva prueba ofrecida por CDG que se puede enmarcar dentro de las denominadas "Pruebas de Integridad o Rectitud"; instrumentos que en una gama amplia de definiciones, intentan medir o evaluar comportamientos que demuestran confiabilidad, honestidad y credibilidad en un empleado.

Se diferencia por evaluar comportamientos reales y que abordan un problema específico de nuestra cultura.

¿QUÉ MIDE?

Conductas Honestas

El concepto de conductas honestas se centra en aquellas que implican el respeto por la propiedad ajena.

Control frente a sustancias Psicoactivas

Referido al empleo de sustancias psicoactivas tanto legales como ilegales en contextos laborales y no laborales.

Manejo adecuado del tiempo

Hace referencia al cumplimiento de horarios y al uso a cabalidad de los tiempos de las jornadas en la organización.

Conductas Diligentes

Tiene en cuenta tanto los hábitos y procedimientos de trabajo que mantiene un empleado, como la identificación e involucramiento con los valores de la organización.

Uso adecuado de Implementos

Hace referencia a la manera como el empleado le da uso a los materiales y equipo que le son asignados, la manera como se administran y se emplean.



¿Cómo se aborda la RECTITUD?

Desde una perspectiva psicológica comportamental, con un marco objetivo y coherente, a partir de 4 premisas:

Objetividad de la medición:

ANTES se centra en la identificación de conductas puntuales relacionadas con el ambiente laboral, susceptibles de una medición más objetiva y clara. Supera en ese sentido la intención de medir la integridad como concepto amplio, vago o relacionado con temas diferentes como la personalidad.

Evaluación bajo un contexto específico:

En ANTES, además de las características individuales, se tienen en cuenta algunos aspectos del ambiente de trabajo específico de cada compañía con el fin de evaluar factores facilitadores y factores de riesgo que puedan inhibir o propiciar la realización de las conductas identificadas en el evaluado.

Predictibilidad:

Las evidencias encontradas de acuerdo con los diferentes estudios realizados desde el campo de la selección de personal, muestran una alta utilidad de instrumentos como ANTES para predecir efectivamente las conductas particulares denominadas como deshonestas (hurto, sabotaje, mal uso de elementos del trabajo, etc.), así como para predecir el desempeño laboral sobresaliente de los empleados que obtienen puntuaciones altas en los mismos.

Identificación positiva de los evaluados:

ANTES mide la rectitud desde un punto de vista positivo, lo cual disminuye los efectos negativos que tenga para el evaluado la identificación de características socialmente y laboralmente poco deseables.

Beneficios

- Rápida aplicación (Entre 30 y 45 minutos).
- Construye reportes descriptivos, gráficos e indicadores automáticamente.
- Permite ponderar el peso relativo de cada variable en la construcción de perfiles.
- Almacena todos los perfiles construidos por su organización para utilizarlos en cualquier momento.
- Construye un catálogo global de ajustes que permite comparar a cada evaluado con todos los perfiles disponibles o construidos.
- Permite identificar objetivamente cual candidato tiene el potencial de ajuste más alto a determinado perfil.
- Permite comparar evaluados, perfiles y ajustes.

Asociados



Tecnológicos

ACADEUM, España
Actual RH, España
Assessment & Development Centre, UK
Assessment Technologies Group, USA
Barry Cohen Associates, USA

Effective Systems, Ltd., USA
John P. Kotter, Harvard, USA
Saville Consulting, UK
Service Quality Institute, USA
Tralcom, México

Comerciales

Actual RH, España
CDG Ciudad de México, México
CDG Guadalajara, México
JD Consultores, México
Top Management, Colombia

Nuestro compromiso

ADO | AEROMÉXICO | AFIRME | AHMSA | AIG | ALESTRA | ALFA | ALPEK | ALTTA HOMES | ALSTOM | AMHER | ARCA | ARNECOM | AVON
AXTEL BANCOMER | BANORTE | BASE INTERNACIONAL | BENAVIDES | BIMBO | BOSCH | CAINTRA | CAMSA | CANACO | CARL'S JR
CARRIER CEMEX | CERREY | CERVECERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA | CIFUNSA | COMERCIAL MEXICANA | CONACIM | CYDSA |
C&A | CFE COPARMEX | CRISER | DELPHI | DENSO | DHL | DINAMICA | DITEMSA | DOAL | DUPONT | ECOPETROL | EL PALACIO DE
HIERRO | FAMSA FARMACIAS DEL AHORRO | FEMSA COCA COLA | FRESNILLO PLC | FORTACERO | FULLER | GAS NATURAL | GM
GONHERMEX GRUPO COMERCIAL | HERMES | GALVAK | GAMESA | GAS NATURAL DE COLOMBIA | GCC | GERBER | GIS | GRUMA |
GRUPO ANDINA GRUPO ICA | GRUPO POSADAS | HEB | HSBC | HUBARD Y BOURLON | IBM | ICA FLUOR DANIEL | INITE | INTERBANK
ITESM | JOHNSON CONTROLS | KANSAS CITY | SOUTHERN DE MEXICO | LABORATORIOS GRIFFITH | LAMBI | LEAR CORPORATION
LEON PLASTICS | MABE MAHLE | MAGNETEK | MASTERPAK | Mc DONALD'S | MAXIGAS | MIDAS | NAVISTAR | NEMAK | NESTLE | NOVA
NUTRA SWEET | ORSAN | OXXO | PANALPINA | PEMEX | PEÑOLES | PERIÓDICO REFORMA | PHILLIPS | PROLEC | GE | PROTEXA
QUALTIAALIMENTOS | REXCEL SABRITAS | SANLUIS CORPORACION | SEP | SFP | SHERATON | SIGMAALIMENTOS | SPN COLOMBIA
TECHNO TRIM | TELEFÓNICA DE COLOMBIA | TEKSID | TELMEX | TEQUILA JOSÉ CUERVO | TERNIUM | TERZA | TFM | TRW | UANE |
UDEM | UNIVERSIDAD DE LASALLE UNIVERSIDAD TEC MILENIO | UR | VERSAX | VIAKON | VOTORANTIM | XIGNUX

Oficinas Corporativas CDG

Avenida San Francisco 125 Colonia Lomas de San Francisco,
Monterrey, Nuevo León, México C.P. 64710
Tel.: 52 (81) 8215 1600 | Fax: 52 (81) 8215 1652
cdg-diagnostico@cdg.com.mx | www.cdg.com.mx