



Leadership Assessment[®]

Diagnóstico de habilidades de interacción y gestión administrativa del talento a través de simulaciones vivenciales.



**LA MEJOR
SELECCIÓN**

Los vinicultores eligen las mejores uvas para producir un gran vino; igualmente las empresas seleccionan al mejor talento para generar resultados extraordinarios.



En CDG hemos evaluado a más de 50,000 ejecutivos a través de nuestra tecnología Leadership Assessment® en nuestros diversos centros de evaluación en México y América Latina.

¿QUÉ ES?

Leadership Assessment® es una tecnología de evaluación de habilidades de interacción y gestión administrativa que se realiza a través de simulaciones vivenciales de trabajo, donde el ejecutivo tiene la oportunidad de mostrar el grado de competencia de sus habilidades.

¿QUÉ MIDE?

- Habilidades de interacción enfocadas al manejo efectivo de las relaciones personales e interpersonales.
- Habilidades de gestión administrativa relacionadas con logro de resultados.



VENTAJAS COMPETITIVAS DE CDG

- Asociados tecnológicos en Inglaterra, España y Estados Unidos que nos permiten trabajar consistentemente con tecnología de punta.
- Staff permanente de más de 25 asesores atendiendo nuestros centros de evaluación.
- Certificación internacional de nuestros asesores con experiencia de más de 10 años.
- Centros de evaluación en Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey y América latina.
- Capacidad de evaluar los 365 días del año simultáneamente en todos sus centros de diagnóstico.
- Disponibilidad de evaluar en inglés y español.
- Experiencia para diseñar Assessment Center de acuerdo a las necesidades de la empresa.
- Capacidad de diseñar perfiles específicos a las necesidades de cada puesto.
- Prontitud de entrega de resultados que incluyen sugerencias de desarrollo.
- Comparación de resultados contra perfiles exitosos a nivel nacional e internacional.

VALIDEZ DE LOS MÉTODOS MÁS COMUNES DE EVALUACIÓN

MÉTODO DE EVALUACIÓN	PREDICCIÓN
Competency Assessment**	.80
Assessment Center**	.72
Pruebas de habilidad*	.53
Wave*	.52
Cuestionarios de personalidad*	.39
Entrevistas estructuradas**	.23
Entrevistas no estructuradas**	.19
Referencias**	.15

*Schmitt, N. & Oswald, F. L. (2006). The impact of correction for faking on the validity of non-cognitive measures in selection settings. *Journal of Applied Psychology*, 91(3), 613-621.

**Ballantyne, Iain and Povah, Nigel. *Assessment and Development Center*, 2002 Gower publishing Limited, England.

LA MEJOR SELECCIÓN

PROCESO



HABILIDADES DE INTERACCIÓN

- Adaptabilidad
- Calidad en el servicio
- Comunicación escrita
- Comunicación oral
- Gestión del talento
- Escuchar
- Extraer información
- Vender
- Liderazgo
- Negociación
- Presentación oral
- Persuasividad
- Resiliencia
- Sensibilidad
- Trabajo en equipo
- Tolerancia a la presión

HABILIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Análisis de problemas
- Atención a detalles
- Control de actividades
- Delegación
- Innovación
- Juicio
- Orientación a resultados
- Planeación y organización
- Toma de decisiones
- Visión empresarial



EJERCICIOS

- **Discusiones de grupo:** Habilidad para interrelacionarse en grupo y llegar a decisiones en consenso.
- **Simulaciones de entrevista:** Aptitud para interactuar uno a uno y concretar acuerdos a una situación específica.
- **Ejercicios de búsqueda de información:** Destreza para obtener y extraer información, tomar decisiones y presentarlas.
- **Ejercicios de Análisis de Problemas:** Capacidad para obtener información sobre una problemática para generar propuestas y recomendaciones a través de una presentación oral.
- **Charola de pendientes:** Habilidad para analizar, decidir, planear, delegar y controlar actividades bajo presión de tiempo.

Estos ejercicios son observados, analizados, evaluados y sometidos a un proceso de consenso por parte de nuestros asesores.

DIAGNÓSTICOS EJECUTIVOS

- **Succession Planning®:** Planes de sucesión y trayectoria.
- **Competency Assessment®:** Diagnóstico por competencias.
- **Leadership Assessment® :** Diagnóstico de habilidades.
- **Management Assessment®:** Evaluación 360°
- **Short Leadership Assessment®:** Diagnóstico corto de habilidades.
- **e-Leadership Assessment®:** Evaluación de habilidades en línea
- **Competency Interview:** Entrevista dinámica

Asociados

TECNOLÓGICOS COMERCIALES



OFICINAS CORPORATIVAS CDG

Avenida San Francisco 125
Colonia Lomas de San Francisco
Monterrey, Nuevo León, México
C.P. 64710

Tel.: 52 (81) 82151600
Fax: 52 (81) 82151652
cdg-diagnostico@cdg.com.mx
www.cdg.com.mx

LA MEJOR SELECCIÓN