



Leadership Plus[®]

Proceso integral de desarrollo de habilidades
de interacción y de gestión administrativa



**SEMBRAR
PARA
COSECHAR**

Una buena cosecha es el resultado de un proceso cuidadoso en todas las etapas de su cultivo. Igualmente el desarrollo del talento es un proceso que requiere experiencia y dedicación.

En CDG hemos desarrollado a más de 100,000 ejecutivos en México, España y América Latina a través del desarrollo integral Leadership Plus®.

¿QUÉ ES?

LEADERSHIP PLUS® es un proceso integral de desarrollo de habilidades ejecutivas que nace como una respuesta a las necesidades actuales de las organizaciones con el propósito de preparar a los ejecutivos a que se desempeñen de manera exitosa en un ambiente de negocio global, altamente competitivo y dinámico.

Este proceso está enfocado a desarrollar habilidades de interacción y de gestión administrativa, asegurando su aplicación en el trabajo cotidiano y con resultados tangibles.

International Organization Development Association ha premiado a LEADERSHIP PLUS® como la mejor tecnología para producir cambio en las organizaciones en base a su estructura integral que permite conectar cada uno de los módulos con la visión, estrategias y valores de la organización.

SEMBRAR PARA COSECHAR.



RESULTADOS

Al finalizar el proceso de desarrollo integral Leadership Plus® el ejecutivo podrá:

- Ejercer liderazgo de influencia con sus pares, colaboradores y jefes.
- Realizar juntas efectivas con capacidad de negociación y solución de conflictos.
- Analizar y decidir con procesos estructurados.
- Planear, organizar y priorizar actividades de su vida profesional y personal.
- Delegar y controlar funciones propias y de sus colaboradores.
- Ofrecer coaching práctico y sistemático al talento bajo su responsabilidad.

VENTAJAS COMPETITIVAS DE CDG

- Tecnología fuertemente soportada por hallazgos y estudios de CDG, escuela de negocios de Harvard, Niel Rackham, John Kotter y Peter Drucker.
- Facilitadores certificados en la tecnología Leadership Plus® con experiencia docente y gerencial.
- Investigación y actualización constante de sus tecnologías.
- Facilitadores certificados y avalados por CONOCER en México y Service Quality Institute en E.U.
- Asociados Tecnológicos en Inglaterra, España, Estados Unidos y México que nos permiten trabajar consistentemente con tecnología de punta.
- Capacidad de trabajar en forma integrada habilidades de diagnóstico y desarrollo gerencial.
- Experiencia de impartir más de un millón de horas de desarrollo gerencial.
- Capacidad de diseñar módulos de desarrollo acordes a las competencias de tu organización.

PROCESO GERENCIAL

1. LIDERAZGO DE INFLUENCIA:

Propósito

Lograr influencia y compromiso en los participantes al aplicar las características de los líderes exitosos a través de la práctica de habilidades de interacción.

Habilidades a reforzar

- Liderazgo
- Escuchar
- Extraer información
- Sensibilidad
- Persuasión
- Negociación



2. LIDERAZGO EN JUNTAS:

Propósito

Llevar a cabo reuniones de trabajo efectivas que aseguren el cumplimiento de objetivos y resultados tangibles.

Habilidades a reforzar

- Liderazgo
- Escuchar
- Sensibilidad
- Extraer información
- Negociación
- Persuasión

3. DECISIONES PROACTIVAS:

Propósito

Analizar problemas hasta llegar a su causa raíz y decidir oportunamente entre las mejores alternativas de solución.

Habilidades a reforzar

- Toma de decisiones
- Análisis de problemas
- Extraer información
- Juicio
- Orientación a resultados
- Visión empresarial

4. PLANEACIÓN INTEGRAL :

Propósito

Desarrollar e implementar planes de acción y asegurar su cumplimiento a la par de las actividades operativas diarias.

Habilidades a reforzar

- Planeación y organización
- Control de actividades
- Análisis de problemas
- Liderazgo
- Orientación a resultados
- Toma de decisiones

5. DELEGACIÓN Y CONTROL:

Propósito

Delegar tareas y responsabilidades dentro del nivel de poder más adecuado para el crecimiento y desarrollo tanto de los colaboradores como de la empresa.

Habilidades a reforzar

- Delegación
- Control de actividades
- Gestión del talento
- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Negociación

6. COACHING:

Propósito

Identificar brechas existentes de colaboradores entre sus habilidades actuales y las demandadas por su puesto, así como formular un plan de desarrollo.

Habilidades a reforzar

- Gestión del talento
- Planeación y organización
- Extraer información
- Liderazgo
- Persuasión
- Escuchar

7. LÍDER DEL CAMBIO:

Propósito

Integrar las habilidades de un líder con las de un administrador y asegurar su realización mediante la elaboración de un plan estratégico personal.

Habilidades a reforzar

- Gestión del talento
- Planeación y organización
- Extraer información
- Persuasión
- Liderazgo
- Resiliencia



PROGRAMAS DE DESARROLLO

- Leadership Plus Directivo®: Enfocado a la alta gerencia y dirección.
- Leadership Plus Gerencial®: Orientado a mandos intermedios y gerentes.
- Leadership Plus Supervisores®: Dirigido a recién egresados, jefaturas y supervisores.
- e-Leadership Plus®: Desarrollo virtual en línea con tutorio.
- b-Leadership Plus®: Programa virtual y presencial.
- Leadership Plus Universitario®: Certificación de habilidades gerenciales para estudiantes.

DIRIGIDO A:

- Gerentes actuales y/o mandos intermedios.
- Ejecutivos con responsabilidad en la toma de decisiones.
- Ejecutivos que tengan personal a cargo o que traten con clientes o proveedores.

Asociados

TECNOLÓGICOS COMERCIALES



OFICINAS CORPORATIVAS CDG

Avenida San Francisco 125
Colonia Lomas de San Francisco
Monterrey, Nuevo León, México
C.P. 64710

Tel.: 52 (81) 82151600
Fax: 52 (81) 82151652
cdg-desarrollo@cdg.com.mx
www.cdg.com.mx

SEMBRAR PARA COSECHAR.