



REFORZANDO
HABILIDADES

DESARROLLO ABIERTO 2010

LEADERSHIP
PLUS

CERTIFICACIÓN DE HABILIDADES GERENCIALES

Desarrollamos, reforzamos e impulsamos tus habilidades de liderazgo y gestión para los niveles gerenciales, mandos intermedios, ejecutivos con responsabilidad en la toma de decisiones y profesionistas que tengan personal a cargo o que traten con clientes o proveedores.

QUÉ ES

El proceso **Leadership Plus Gerencial®** nace como respuesta a las necesidades actuales de las organizaciones de preparar ejecutivos que se desempeñen de manera exitosa en un ambiente de negocio global altamente competitivo y dinámico.

Está enfocado a **desarrollar habilidades de liderazgo y gestión** asegurando su aplicación en el trabajo cotidiano y con resultados tangibles.

Esta tecnología de clase mundial es un proceso integral que permite conectar cada uno de los módulos con la visión, estrategias y valores de tu organización.

FUENTE

Tecnología clase mundial:

- ✓ Basada en los últimos hallazgos de ejecutivos exitosos del ámbito mundial, por estudios e investigaciones realizadas por Peter Drucker, así como modelos de liderazgo de la Escuela de Negocios de Harvard.
- ✓ Adecuada por CDG a las características del perfil ejecutivo mexicano y latinoamericano a través de una investigación de más de 30,000 evaluaciones de Assessment Center, realizadas en nuestros centros de diagnóstico.
- ✓ Premiada por el IODA (International Organization Development Association) y acreedora a la medalla Richard Beckhard como la mejor tecnología para producir cambio en las organizaciones.
- ✓ Validada por más de 100,000 ejecutivos a nivel nacional e internacional que han verificado su efectividad en lo personal y en lo profesional.

BENEFICIOS

Para la Organización:

Contar con líderes visionarios, confiables y comprometidos que profesionalmente logren resultados tangibles en el desempeño de su puesto actual.

Para el participante:

Adquirir habilidades y conocimientos de liderazgo y de gestión a través de metodologías y procesos que le brinden al ejecutivo confianza y efectividad en el desarrollo de su cargo.

DIRIGIDO A:

- ✓ Gerentes actuales.
- ✓ Personas en mandos intermedios.
- ✓ Ejecutivos con responsabilidad en la toma de decisiones.
- ✓ Jefes que tengan personal a cargo.
- ✓ Profesionistas que traten con clientes o proveedores.
- ✓ Nuevos emprendedores de negocios.



CONTENIDO DEL PROCESO

1. LIDERAZGO DE INFLUENCIA:

Propósito:

Lograr influencia y compromiso en los participantes al aplicar las características de los líderes exitosos a través de la práctica de habilidades de interacción.

Habilidades a reforzar:

Liderazgo	Sensibilidad
Escuchar	Persuasión
Extraer Información	Negociación

Fecha: 16 de marzo

2. LIDERAZGO EN JUNTAS:

Propósito:

Llevar a cabo reuniones de trabajo efectivas que aseguren el cumplimiento de objetivos y resultados tangibles.

Habilidades a reforzar:

Liderazgo	Trabajo en Equipo
Sensibilidad	Negociación
Extraer Información	Persuasión

Fecha: 13 de abril

3. ANÁLISIS DE PROBLEMAS:

Propósito:

Analizar problemas y situaciones que no son de nuestro agrado o cuyo comportamiento no va de acuerdo a lo esperado para llegar a su causa raíz.

Habilidades a reforzar:

Extraer Información	Liderazgo
Juicio	Proactividad
Análisis de Problemas	Trabajo en Equipo

Fecha: 11 de mayo

4. TOMA DE DECISIONES:

Propósito:

Decidir si proceder o no, ante situaciones de trabajo que se presenten y saber elegir entre varias, la opción más conveniente.

Habilidades a reforzar:

Analizar Información	Juicio
Trabajo en Equipo	Toma de Decisiones
Verificar Información	Proactividad

Fecha: 15 de junio

5. PLANEACIÓN INTEGRAL:

Propósito:

Desarrollar e implementar planes de acción y asegurar su cumplimiento a la par de las actividades operativas diarias.

Habilidades a reforzar:

Planeación y Organización	Liderazgo
Control de Actividades	Delegación
Proactividad	Persuasión

Fecha: 13 de julio

6. DELEGACIÓN Y CONTROL:

Propósito:

Asignar tareas y responsabilidades dentro del nivel de poder más adecuado para el crecimiento y desarrollo tanto de los colaboradores como de la empresa.

Habilidades a reforzar:

Delegación	Liderazgo
Control de Actividades	Toma de Decisiones
Gestión del Talento	Negociación

Fecha: 17 de agosto

7. COACHING:

Propósito:

Establecer un proceso integral de coaching en forma consistente y estructurada que impulse a los colaboradores hacia el éxito.

Habilidades a reforzar:

Liderazgo	Persuasión
Gestión del Talento	Extraer Información
Escuchar	Colaboración

Fecha: 14 de septiembre

8. NEGOCIACIÓN:

Propósito:

Llevar a cabo interacciones de negociación de ganar-ganar a la altura del ambiente actual competitivo y global.

Habilidades a reforzar:

Negociación	Escuchar
Persuasión	Vender
Liderazgo	Colaboración

Fecha: 12 de octubre

INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DE CAPACITACIÓN

CDG, Ave San Francisco 125 Col. Lomas de San Francisco, Monterrey, N.L., México.

INCLUYE

- ✓ Diagnóstico de habilidades Wave Focus.
- ✓ Facilitadores Certificados.
- ✓ 8 Carpetas de contenidos.
- ✓ Materiales para los ejercicios.
- ✓ Estacionamiento.
- ✓ Comidas y recesos.
- ✓ CD con herramientas del proceso Leadership Plus®.
- ✓ Guías de interacción y gestión.
- ✓ Certificación de Desarrollo de Habilidades Gerenciales.

INVERSIÓN

\$ 25,850 + IVA
Un solo pago al inscribirse

CONTACTO

Lic. Erika González Pedraza
egonzalez@cdg.com.mx
Tel. (81) 8215 1633

METODOLOGÍA

- ✓ Los 8 módulos tienen una duración de 1 día (8 horas por módulo - 64 horas en total) con intervalos de 4 semanas entre cada módulo.
- ✓ Las sesiones se inician con una serie de dinámicas y ejercicios de alto impacto para destacar la importancia del desarrollo de habilidades de cada módulo.
- ✓ Al final de cada módulo se asigna una tarea específica que consiste en poner en práctica en el lugar de trabajo las habilidades comprendidas a lo largo del mismo. Los resultados de cada una de esas tareas son presentadas de manera aleatoria por algunos de los participantes al inicio del siguiente módulo.
- ✓ Los participantes son guiados al autodescubrimiento de la validez y efectividad de los conocimientos y conceptos planteados a través de ejercicios dinámicos y estudios de casos, de manera que la tecnología es 25% teórica y 75% práctica.
- ✓ El proceso de desarrollo Leadership Plus® está fuertemente basado en el concepto de aprendizaje activo que consiste en el que el facilitador cede su rol de experto a los participantes para convertirlos en agentes de su propia formación.



OFICINAS CORPORATIVAS

Avenida San Francisco 125 Colonia Lomas de San Francisco,
Monterrey, Nuevo León, México C.P. 64710
Tel.: 52 (81) 8215 1600
Fax: 52 (81) 8215 1652
desarrollo@cdg.com.mx
www.cdg.com.mx