



Consolidamos el *futuro* de tu organización

www.cdg.com.mx

MISIÓN

"Ser socios en el éxito de nuestros clientes asegurando cambio que genere valor a través del diagnóstico y desarrollo de competencias de Liderazgo y Administración".

VISIÓN

"Ser una empresa exitosa y reconocida en el desarrollo profesional de la gente y en los resultados de las organizaciones".

EN CDG CONTAMOS CON TECNOLOGÍAS QUE PRODUCEN **CAMBIO** ORGANIZACIONAL

- En 25 años hemos impartido más de 1'000,000 horas de desarrollo y formación personal.
- Se han realizado más de 50,000 diagnósticos de Assessment Center en nuestros diferentes centros de evaluación en México y América Latina.
- Por medio de tecnologías en línea diagnosticamos y desarrollamos habilidades y competencias en cualquier parte del mundo.
- Colaboramos en la trayectoria profesional hasta los planes de sucesión ejecutiva.
- Integramos equipos de trabajo.
- Elaboramos, diagnosticamos y desarrollamos las competencias de tu organización.

La confianza que numerosos clientes han depositado en nosotros a lo largo de 25 años nos brinda el conocimiento necesario para acompañar a su organización desde la selección ejecutiva hasta el desarrollo del capital humano.



CONSOLIDAMOS TU ÉXITO

ALTOS HORNOS DE MÉXICO

“El Diagnóstico Leadership Assessment sobre las competencias de liderazgo y administración, ha sido un proceso con resultados de alto valor agregado a la organización, ya que nos ha permitido clarificar apoyados en esas herramientas el rumbo estratégico y la visión de futuro.

Nuestros colaboradores cuentan con un diagnóstico ejecutivo así como un plan de desarrollo individual, lo que nos permite utilizando esa información, apoyar la infraestructura de toma de decisiones en cuanto a cobertura de vacantes y planes de sucesión”.

Fernando Monroy Guajardo

Director Corporativo de Recursos Humanos

ICA

“Durante los últimos 20 años he sido testigo de cómo las diferentes divisiones del grupo han utilizado y aprovechado la experiencia y tecnología de vanguardia para el crecimiento profesional del capital humano de la empresa. El programa de desarrollo ejecutivo Leadership Plus ha sido, sin duda, un parteaguas en la profesionalización gerencial de cientos de ejecutivos del grupo”.

Jorge Aguirre Quintana

Vicepresidente ICACC

FEMSA Servicios, S. A. de C. V.

“Los servicios de evaluación y capacitación del talento que ofrece la empresa CDG, son de alto nivel y de generación de valor para las empresas.

En FEMSA, hemos constado la profesionalidad, apertura y vanguardismo de los productos recibidos; siempre en constante innovación y adaptación a las necesidades de nuestra empresa, de manera proactiva y puntual en el ofrecimiento de soluciones en aspectos de talento”.

Alfonso Garza Garza

Director Corporativo de Recursos Humanos

PEÑOLES

“En las últimas décadas, Grupo Peñoles ha realizado esfuerzos muy significativos por mejorar las habilidades de liderazgo y de gestión administrativa para su personal ejecutivo y clave. Por la presente hago constar la satisfacción de haber obtenido excelentes resultados con las tecnologías de desarrollo que CDG ha trabajado con nosotros a través de su proceso Leadership Plus”.

Jaime Lomelín

Director General

DIAGNÓSTICO EJECUTIVO



En CDG contamos con las tecnologías más innovadoras y vanguardistas a nivel mundial para evaluar competencias.

Nuestra ventaja competitiva es:

- Contar con el mayor número de asesores internacionales certificados con amplia experiencia en diagnóstico ejecutivo.
- Evaluar los 365 días del año en nuestros cuatro centros de evaluación.
- Capacidad para evaluar en diversos idiomas.
- Entrega de resultados el mismo día de aplicación.
- Experiencia y flexibilidad en la adecuación del diagnóstico de las competencias de su organización.
- Evaluar el potencial emprendedor de profesionistas.
- Nuestra amplia base de datos que permite comparar los perfiles de su organización contra los más altos resultados de las empresas evaluadas por CDG.
- Flexibilidad para poder evaluar en línea sin límites de horarios y lugares en cualquier parte del mundo.
- Licenciar el uso de la tecnología Leadership Assessment.

Diagnóstico Presencial

➤ **Assessment Center** ®

Es una tecnología que evalúa el desarrollo de habilidades administrativas y de interacción a través de simulaciones vivenciales de trabajo en donde el ejecutivo mostrará su capacidad para desempeñar diversas tareas.

➤ **Diagnóstico por Competencia** ®

Es una tecnología integral de diagnóstico que correlacionándolo con el desempeño en el puesto de trabajo de los ejecutivos, nos ayuda a identificar capacidades del ejecutivo en las tres áreas de la competencia:

Habilidades (qué puede hacer) + Conocimientos (qué sabe hacer) + Actitudes (qué quiere hacer).

➤ **Planes de Sucesión** ®

El proceso de Succession Planning garantiza la implantación de un modelo integral de planeación de Recursos Humanos que permita identificar a sus ejecutivos clave con calidad reflejada en uniformidad de criterios y tecnología de punta.

➤ **360** ®

Para mejorar el desempeño del ejecutivo dentro de la organización es necesario contar con la opinión de las personas que interactúan con él para obtener una perspectiva.

Esta evaluación ofrece una retroalimentación detallada de las destrezas, habilidades, atributos personales y algunas otras características que son relevantes para el trabajo, según se perciben desde diversas perspectivas: específicamente la del ejecutivo a evaluar, jefes, pares, colaboradores, etc.

DIAGNÓSTICO EJECUTIVO

Diagnóstico "on-line"

➤ **Wave** ®

Herramienta para la selección, desarrollo, plan de sucesión, teambuilding, administración del cambio y desarrollo de liderazgo.

➤ **e-Assessment** ®

Es una herramienta de diagnóstico innovadora que proporciona información valiosa para la **selección, promoción y desarrollo** de ejecutivos. Permite identificar el nivel de desempeño de las competencias laborales a través de simulaciones de trabajo vía "on-line", en donde el ejecutivo mostrará su capacidad para desempeñar diversas tareas.

➤ **Test de Selección Efectiva** ®

Herramienta de diagnóstico que permite identificar el grado de desarrollo de competencias ejecutivas proporcionando valiosa información para la selección, promoción y desarrollo de ejecutivos a diferentes niveles dentro de la organización.

➤ **SWIFT Test de Aptitudes** ®

Herramienta de diagnóstico que permite evaluar la capacidad verbal, numérica y de diagramas en un tiempo de aplicación corto. Provee sub-puntuaciones que ayudan a enriquecer la retroalimentación.

➤ **Test Inteligencia Emocional MSCEIT** ®

El MSCEIT (Mayer, Salovey & Caruso Emotional Intelligence Test) es una escala de habilidades que mide el desempeño del sujeto ante una serie de tareas y problemas emocionales. Mide cuatro componentes de la Inteligencia Emocional: Percepción emocional, facilitación del pensamiento a través de las emociones, entendimiento emocional y manejo emocional.

➤ **Rectitud en el trabajo, Test de Integridad ANTES** ®

Es una prueba que evalúa comportamientos que demuestran confiabilidad, honestidad y credibilidad en un empleado. Se reconoce por evaluar comportamientos reales y que abordan un problema específico de nuestra cultura.

➤ **Orientación al servicio, Test EROS** ®

Cuestionario que evalúa perfiles orientados hacia el servicio al cliente en todos los cargos de la organización. Permite evaluar la personalidad y los conocimientos en servicio al cliente de los empleados o candidatos.

➤ **Ventas y orientación comercial, Test VOCA** ®

Cuestionario que evalúa perfiles comerciales y de ventas. Mide los rasgos exitosos de los buenos comerciales (personalidad) y los conceptos de la venta consultiva (conocimientos).

Apoya a identificar las medidas más confiables de éxito de sus cargos comerciales, dependiendo de su área, producto o servicio, ajustable a su sector económico.

DESARROLLO PROFESIONAL



La nueva era del cambio está retando a los líderes a incluir nuevos conceptos y a dominar nuevas competencias no desarrolladas en el entrenamiento tradicional.

En CDG estamos convencidos y hemos demostrado que las competencias estratégicas de dirección, administrativas y de interacción pueden ser aprendidas y ejercitadas al grado de llegar a ser forma de vida.

Nuestras tecnologías ofrecen herramientas y conocimientos avanzados para propiciar un alto desempeño en las funciones directivas, gerenciales y de supervisión preparando al ejecutivo no solamente a enfrentarse al cambio sino a dominar el poder del mismo para lograr los objetivos de la organización.

Nuestros programas y soluciones pueden adquirirse a través de módulos presenciales, cursos en línea, coaching ejecutivo y transferencia de tecnología, adecuados a las necesidades específicas de cada organización.

La calidad en el siglo 21 requiere de líderes que no sólo sepan los "qués" sino los "cómo"...

Leadership Plus® nace como una respuesta a las necesidades actuales de las organizaciones con el propósito de preparar a los ejecutivos para que se desempeñen exitosamente en un ambiente de negocio global altamente competitivo y dinámico.

Leadership Plus® es un proceso integral eslabonado que permite conectar cada uno de los módulos con la visión, estrategias y valores de la organización.

DESARROLLO PROFESIONAL

Premiada como la mejor tecnología que produce cambio por el IODA (International Organization Development Association) y galardonada con la medalla Richard Beckhard a la mejor herramienta de cambio organizacional.

Desarrollo Presencial

➤ Leadership Plus Directivo ®

Enfocado a Desarrollar hasta **19 Competencias** a nivel directivo con base en un modelo de cambio (Mapa del Líder), para la implementación de nuevas estrategias y/o cambios organizacionales, para la mejora continua y el reordenamiento de la cultura organizacional.

Cuenta con actualización constante de conceptos sobre Liderazgo y Cambio emanados de los expertos de instituciones prestigiadas, como la escuela de negocios de Harvard y John P. Kotter.

Módulos

Cambio Organizacional Parte I

1. Persuasión
2. Creatividad
3. Negociación
4. Coaching
5. Facultadión
6. Equipos

Cambio Organizacional Parte II

Dirigido: Directivos y Gerentes

➤ Leadership Plus Gerencial ®

Enfocado a Desarrollar hasta 18 **Habilidades de Liderazgo y Administración**. En el programa se proporcionan más de 800 formas, técnicas y tácticas aplicables cien por ciento al área de trabajo en un proceso probado en más de 50,000 ejecutivos a nivel mundial.

Módulos

1. Liderazgo y Compromiso
2. Liderazgo en Juntas
3. Decisiones Proactivas
4. Planeación Integral
5. Delegación y Control
6. Desarrollo de Colaboradores
7. Líder del Cambio

Dirigido: Gerentes y Ejecutivos.

LEADERSHIP
PLUS

DESARROLLO PROFESIONAL

Premiada como la mejor tecnología que produce cambio por el IODA (International Organization Development Association) y galardonada con la medalla Richard Beckhard a la mejor herramienta de cambio organizacional.

Desarrollo Presencial

➤ Leadership Plus Operativo ®

Enfocado a desarrollar destrezas y habilidades de liderazgo y administración propios de los niveles intermedios de la organización. Altamente efectivo al proporcionar los "cómos" para los niveles de jefatura, supervisor y personal.

Módulos

1. Cambio de Cultura
2. Nuevo Rol del Líder
3. Planeación del Trabajo
4. Trabajo en Equipo
5. Relaciones Interpersonales
6. Como Tomar Decisiones
7. Como Delegar
8. Desarrollo de Colaboradores
9. Mejorando la Productividad
10. Servicio al Cliente

Dirigido: Jefatura, Supervisor y Personal

➤ Teambuilding ®

Taller para lograr una mejor integración y comunicación entre los miembros del equipo directivo de su organización.

Desarrollo "on-line"

➤ e-Leadership Plus ®

Cuenta con los 10 módulos de Leadership Plus Operativo, tiene una duración de 40 horas lectivas comprendidas dentro de un período de tres semanas por módulo.

100% Virtual

LEADERSHIP
PLUS

"El futuro empieza hoy"



LA EXCELENCIA QUE DISTINGUE A CDG

SE **FUNDAMENTA** EN:

- Nuestros centros de investigación y desarrollo que nos permiten crear programas y productos a la medida, de acuerdo a las necesidades específicas de su organización.
- Nuestras asociaciones internacionales que avalan e incorporan nuevas tecnologías de punta clase mundial.
- Un equipo integrado por más de 50 asesores, facilitadores, consultores y tutores con experiencia organizacional y ejecutiva en reconocidas firmas nacionales e internacionales.
- La continua actualización y certificación de nuestros asesores y facilitadores.
- La extraordinaria calidad en el servicio que en forma constante hemos ofrecido durante 25 años.

NUESTRO COMPROMISO

AEROMÉXICO
AFIRME
AHMSA
AIG
ALEN
ALESTRA
ALFA
ALPEK
AMHER
ARCA
ARNECOM
AVON
AXTEL
BANCOMER
BANORTE
BENAVIDES
BIMBO
BOSCH
CAINTRA
CAMSA
CANACO
CARRIER
CEMEX
CERREY
CERVECERÍA CUAUHTÉMOC
MOCTEZUMA
CIFUNSA
COMERCIAL MEXICANA
CONACIM
CYDSA
C&A

CFE
COPARMEX
CRISER
DELPHI
DENSO
DHL
DINAMICA
DITEMSA
DOAL
DUPONT
ECOPETROL
EL PALACIO DE HIERRO
FAMSA
FARMACIAS DEL AHORRO
FEMSA COCA COLA
FORTACERO
FULLER
GAS NATURAL
GM
GONHERMEX
GRUPO COMERCIAL HERMES
GALVAK
GAMESA
GCC
GERBER
GIS
GRUMA
GRUPO ANDINA
GRUPO ICA
HEB
HSBC

HUBARD Y BOURLON
IBM
ICA FLUOR DANIEL
INITE
INTERBANK
ITESM
LAMBI
LEAR CORPORATION
LEON PLASTICS
MABE
MAGNETEK
MASTERPAK
NEMAK
NESTLE
NOVA
NUTRA SWEET
ORSAN
OXXO
PANALPINA
PEMEX
PEÑOLES
PEPSICO
PERIÓDICO REFORMA
PHILLIPS
PROEZA
PROLEC GE
PROTEXA
QUALTIA ALIMENTOS
REXCEL
SABRITAS
SANLUIS CORPORACION

SEP
SFP
SIGMA ALIMENTOS
SPN COLOMBIA
TECMILENIO
TECHNO TRIM
TELEFÓNICA DE COLOMBIA
TEKSID
TELMEX
TEQUILA JOSÉ CUERVO
TERNIUM
TERZA
TFM
TRW
UANE
UDEM
UNIVERSIDAD LASALLE
UNITEC
UR
VERSAX
VIAKON
VITRO
VITROMEX
VOTORANTIM
XIGNUX

ASOCIADOS

TECNOLÓGICOS



Ángel Taboada Novelo



Licenciado en Administración, Pedagogía y Matemáticas. Estudió en la Universidad de Utah la maestría en Recursos Humanos.

Ha recibido entrenamientos de postgrado en las áreas de Calidad Total, Alta Dirección y Eficiencia Administrativa durante más de 30 años en diversas instituciones internacionales.

Taboada es consultor de empresas mexicanas y latinoamericanas atendiendo aspectos relacionados con las multihabilidades de los ejecutivos globales, desarrollo organizacional, optimización de los recursos humanos y sistemas integrales de capacitación y formación directiva.

Ahmsa, Alen, Alfa, Banorte, Benavides, Bimbo, CFE, Comercial Mexicana, C&A, Desc, El Palacio de Hierro FEMSA, Gamesa, GIS, Gruma, hubard y bourlon, ICA, ITESM, Nestlé, Orsan, Oxxo, PEMEX, Peñoles, SEP, Secretaría de la Función Pública, Tequila José Cuervo, Ternium, Universidad Lasalle, UANE, UDEM, UR, Vitro, XIGNUX, dentro de nuestro país, así como Coca Cola Andina, Avon, Interbank en diversas naciones de América del Sur, son algunas de las organizaciones donde Ángel Taboada ha plasmado su visión de negocio enfatizando el desarrollo del Liderazgo Ejecutivo.

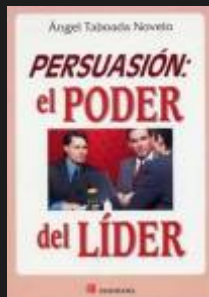
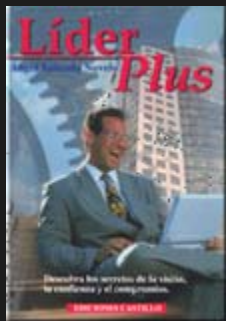
Fundó en 1983 su propia firma llamada Diagnóstico Profesional y Ejecutivo "CDG" donde participa con un staff de más de 50 asesores de diversas nacionalidades, especialistas en el área de negocios.

CDG cuenta con metodologías propias y hechas a la medida del cliente en constante actualización para formar líderes exitosos en sus áreas de especialidad.

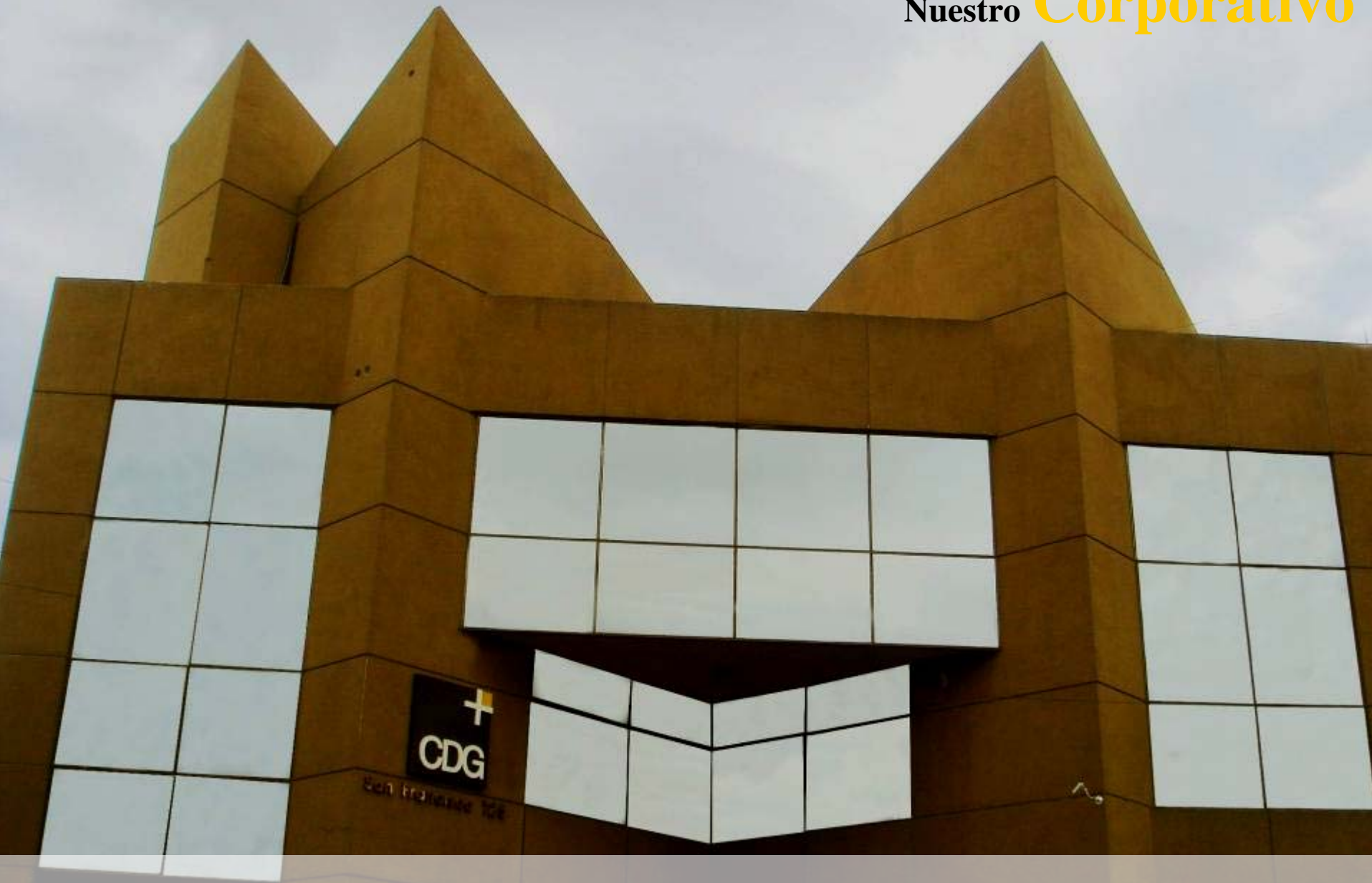
Más de 100 mil ejecutivos han sido entrenados por las metodologías que él ha desarrollado para formar líderes capaces de desempeñarse exitosamente.

Su experiencia y conocimiento adquiridos durante su trayectoria como consultor incluye la asesoría y desarrollo a más de 300 empresas en América Latina.

Es autor de los libros "Líder Plus", publicado en el 2000 y "Persuasión: el poder del líder", publicado en el 2005.



Nuestro **Corporativo**



Ave. San Francisco #125 Col. Lomas de San Francisco, Monterrey, N.L., México, C.P. 64710

Tel +52 (81)8215-1600

| comercial@cdg.com.mx

| www.cdg.com.mx